



Еразъм+



ЦЕНТЪР  
ЗА РАЗВИТИЕ  
НА ЧОВЕШКИТЕ  
РЕСУРСИ

## Процедура за кандидатстване

По проект 2018-1-BG01-KA02-047217 ” Трансфер на европейски опит в селското стопанство ”, по програма „ Еразъм +”, КД1

Мобилност на проекта : 10.03.2019 – 30.03.2019

Премаща организация: Cascina Santa Brera – Сан Джулиано Миланезе, Италия; CASTELLANZA ENGINEERING – LEGNANO, Италия

Професионална гимназия по аграрно стопанство гр Добрич стартира процедура за кандидатстване на ученици , обучаващи се в 11и 12 клас по професиите: Фермер, Агроеколог, Техник на селскостопанска техника, които трябва да отговарят на следните критерии:

- Среден успех за последната завършена учебна година 2017/2018 минимум 4.00 ;
- Максимален брой допуснати неизвинени отсъствия 15 за 2017/2018 учебна година;
- Мотивационно писмо за участие по утвърден формуляр.

Учениците , които отговарят на първите две условия ще бъдат допуснати да положат:

- Тест за оценка на професионални компетенции за всяка професия, като минималната оценка от теста е 4.00;
- Тест по английски език , с минимално ниво А 1 съгласно Европейската езикова рамка.

Само при успешно положен тест за оценка на професионалните компетенции и тест по английски език, учениците ще бъдат допуснати до следващото ниво на подбор.

Критериите , по които ще бъдат избрани участниците за практиката са:

- Среден успех за последната завършена учебна година 2017/2018 минимум 4.00 – максимален брой точки 15
- Среден успех от специалните учебни предмети, общо за всички приключили учебни години – максимален брой точки 15
- Мотивация за участие в практиката - максимален брой точки 15
- Ниво на професионална компетентност - максимален брой точки 30
- Оценка за поведението на ученика, включително дисциплинираност и изпълнителност - максимален брой точки 15

Документите на подалите за кандидатстване ученици ще се разглеждат от комисия за подбор на кандидатите, определена със заповед на директора. Комисията ще заседава като:

- Разглежда само заявленията на тези кандидати, които са положили успешно тест по професионални компетенции;
- Попълва карта за оценка на всеки кандидат;
- Разговаря с всеки от класните ръководители на учениците и изисква писмена оценка по критерия, свързан с оценката на поведението на ученика;
- Съставя протокол за дейността си.

Списъкът с титулярите - 20 ученици и 3 ученици резерв ще се постави на видно място в училище и кандидатите ще бъдат информирани за резултатите.